



# Politica aziendale 2022

# Contenuti



- . Scopo
- . I principi della sostenibilità
- . Visione ed impegno
- . Responsabilità
- . Coinvolgimento del personale

# Scopo

---

Per conseguire gli obiettivi pianificati, ogni anno la Direzione di **Porro S.p.a. definisce e comunica la strategia e la politica dell'azienda**, affinché la missione, la visione ed i valori siano accettati e sostenuti da tutto il personale.



# I principi della sostenibilità

---

## **Ambiente**

Sviluppare prodotti nell'ottica del rispetto dell'ambiente

## **Personale**

Coinvolgimento del personale affinché faccia propria la cultura aziendale di Porro

## **Pratiche**

Condurre le attività con correttezza professionale, equità nei giudizi, equilibrio nelle scelte e nelle decisioni ed eticità nei comportamenti

## **Relazioni**

Costruire rapporti sinceri e duraturi con i clienti e fornitori

## **Prodotti**

Fornire prodotti che si adattano ai cambiamenti del mercato nell'ottica della sostenibilità, qualità, versatilità e prezzo

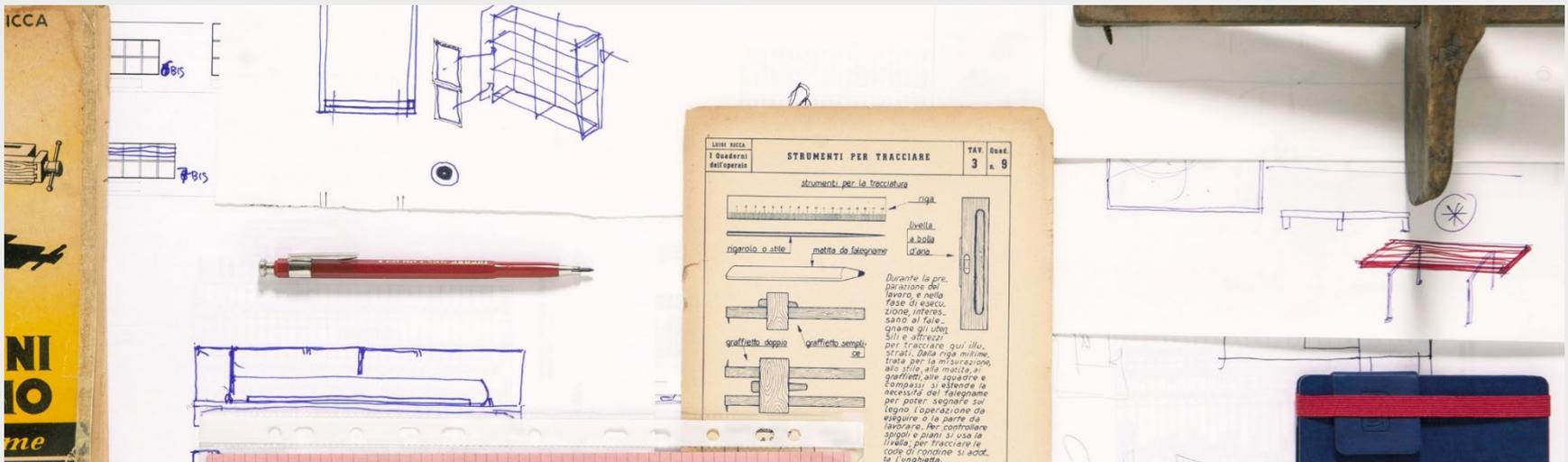




# Visione ed impegno

## I nostri impegni:

- capacità di lavoro in **team**
- **semplificazione** delle attività di ogni processo aziendale
- **comunicazione** efficace e veloce
- chiarezza e tempestività delle **decisioni**
- efficiente, continua e completa **gestione organizzata** di ogni processo ed attività.
- garantire la conformità a leggi, regolamenti e impegni sottoscritti dalla Società in tutti gli ambiti ed in particolare in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro



# Visione ed impegno

Porro è consapevole di dover gestire le proprie attività e servizi in modo preventivo e sistematico nel rispetto delle condizioni di **salute e sicurezza del personale**. Il punto di partenza è il rispetto delle prescrizioni, legali e regolamentari, applicabili al nostro business nonché il mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la qualità nel rispetto degli standard ISO 9001 e FSC STD 40-004.

La Direzione ha analizzato il contesto nel quale opera, valutato i rischi, identificate e misurate le principali caratteristiche del prodotto e del servizio offerto, pianificato il proprio sistema di gestione per la Qualità, verificando periodicamente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati.



# Visione ed impegno

---

Per quanto riguarda la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei collaboratori, Porro spa opera in conformità al testo unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori D.lgs. 81/08 e s.m.i. e si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile
- Promuovere il lavoro volontario e non obbligato
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori
- Prevenire gli infortuni e le malattie sul lavoro
- Contrastare ogni forma di discriminazione
- Condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.
- Applicare in modo completo ed imparziale la retribuzione ai collaboratori, secondo la normativa vigente di settore.
- Soddisfare tutti i requisiti presenti nella dichiarazione ILO (International Labour Organization) sui principi e i diritti fondamentali del lavoro

# Visione ed impegno

---

Porro si impegna al rispetto dei valori FSC definiti nella politica FSC-POL-01-004, dichiara di non essere coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali
- Violazione dei diritti umani e tradizionale nelle operazioni forestali
- Distruzione di alti valori di conservazione in operazioni forestali
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali
- Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali



# Responsabilità

---

La responsabilità nella conduzione del sistema di gestione coinvolge l'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione, attraverso i Responsabili e i Preposti, sino ad ogni Lavoratore, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze.



# Coinvolgimento del personale

---

La Direzione confida nel contributo di tutto il personale affinché la presente politica sia attuata e mantenuta attiva e, di conseguenza, si impegna a sviluppare la consapevolezza che ogni singolo collaboratore contribuisca, con i propri comportamenti, con le proprie decisioni quotidiane e con la propria partecipazione attiva, ad influenzare il miglioramento continuo dei processi aziendali e delle loro prestazioni in ambito di salute e sicurezza, ambiente e qualità.





**Questo documento è riesaminato annualmente e reso disponibile alle parti interessate.**

Montesolaro gennaio 2022

La Direzione